

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR
INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN

Nesecret

Nr 9/7599 din 20.05.2024
Exemplar UNIC

Se transmite prin e-mail

Către,

- **MUNICIPIUL/ORAȘUL/COMUNA- TOATE LOCALITĂȚILE,**
- **Membrii Grupului de Lucru Mixt pentru Romi al Județului
Caraș - Severin**

Stimată Doamnă / Stimate Domn,

Vă transmitem anexat, pentru diseminare, adresa nr. 5084/AJOFM C-S/14.05.2024 prin care Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș-Severin prezintă facilitățile oferite absolvenților instituțiilor de învățământ, respectiv modalitatea de a beneficia de indemnizația de șomaj, serviciile oferite absolvenților, precum și stimulentele financiare acordate în cazul încadrării în muncă.

Cu stimă,

P R E F E C T


Ioan DRAGOMIR



ȘEF SERVICIU,


Ramona JULA

IPCS/S09/CP 



Facilități oferite absolvenților instituțiilor de învățământ de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș-Severin

Indemnizația de șomaj

Absolvenții instituțiilor de învățământ beneficiază de indemnizație de șomaj dacă îndeplinesc următoarele condiții:

- a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;
- b) sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;

Pentru a beneficia de indemnizație de șomaj, absolvenții prevăzuți la lit.a) trebuie să se înregistreze, în termen de 60 de zile de la data absolvirii, în evidențele AJOFM sau a unui furnizor acreditat, pentru căutarea unui loc de muncă.

Actele necesare înregistrării în evidențele AJOFM:

- actul de identitate
- actele de studii și de calificare în original
- curriculum vitae, întocmit conform modelului comun aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1021/2004 pentru aprobarea modelului comun european de curriculum vitae
- declarație pe proprie răspundere, sub sancțiunile aplicate faptei de fals în declarații, că persoana nu are restricții medicale care o împiedică să presteze muncă sau că are eventuale restricții medicale care o împiedică să presteze o anumită muncă. Documentul este pus la dispoziție de agenția pentru ocuparea forței de muncă sau poate fi accesat pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Persoane fizice / Indemnizații de șomaj și venituri de completare/ Indemnizație de șomaj pentru absolvenții instituțiilor de învățământ

După expirarea perioadei de 60 de zile de la absolvire, absolvenții pot solicita acordarea indemnizației de șomaj.

Indemnizația de șomaj se acordă la cerere, de la data expirării perioadei de 60 de zile, dacă cererea este înregistrată în termen de 10 zile de la această dată. Dacă cererea este înregistrată după expirarea termenului de 10 zile, dar nu mai târziu de 12 luni, indemnizația este acordată de la data înregistrării cererii. Modelul cererii poate fi accesat pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Persoane fizice / Indemnizații de șomaj și venituri de completare/ Indemnizație de șomaj pentru absolvenții instituțiilor de învățământ

Pentru absolvenții școlilor speciale, indemnizația de șomaj se acordă de la data absolvirii, dacă cererea este înregistrată în termen de 10 zile de la această dată. Dacă cererea este înregistrată după expirarea termenului de 10 zile, dar nu mai târziu de 12 luni, indemnizația este acordată de la data înregistrării cererii.

Actele necesare acordării indemnizației de șomaj:

- actul de identitate;
- actele de studii și de calificare, în original;
- declarație pe proprie răspundere, sub sancțiunile aplicate faptei de fals în declarații, că persoana nu are restricții medicale care o împiedică să presteze muncă sau că are eventuale restricții medicale care o împiedică să presteze o anumită muncă. Documentul este pus la dispoziție de agenția pentru ocuparea forței de muncă sau poate fi accesat pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Persoane fizice / Indemnizații de șomaj și venituri de completare/ Indemnizație de șomaj pentru absolvenții instituțiilor de învățământ
- declarație pe propria răspundere a absolvenților că, la data solicitării dreptului, nu au fost admiși sau nu urmează cursurile unei forme de învățământ, organizate și/sau acreditate, după caz, în condițiile legii ;
- adeverință eliberată de furnizorul de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, prin care se certifică data înregistrării persoanei în evidențele proprii, în cazul în care persoana s-a înregistrat în vederea medierii pentru încadrare în muncă la un furnizor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditat conform legii;

Perioada de acordare a indemnizației de șomaj pentru absolvenți este de 6 luni, iar cuantumul este de 50% din valoarea indicatorului social de referință (ISR este de 660 lei – cuantum indemnizație de șomaj: 330 lei).

Nu beneficiază de indemnizație de șomaj, absolvenții care:

- la data solicitării dreptului, au fost admiși sau urmează cursurile unei forme de învățământ, organizate și/sau acreditate, după caz, în condițiile legii
- realizează venituri mai mari decât indicatorul social de referință
- îndeplinesc condiții de pensionare
- la data absolvirii aveau loc de muncă

refuză un loc de muncă potrivit pregătirii sau nivelului studiilor sau refuză participarea la servicii pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă
Nu beneficiază de indemnizație de șomaj absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi, în condițiile legii.

Servicii oferite:

I. Informarea și consilierea profesională: furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră, instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

II. Mediarea muncii: punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

III. Formarea profesională: persoanele în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

IV. Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale: din bugetul asigurărilor pentru șomaj se finanțează serviciile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care persoana se află în căutarea unui loc de muncă.

V. Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri: se oferă la cerere, sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

VI. Completarea veniturilor salariale ale angajaților:

-Prima de inserție: absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la AJOFM Caras-Severin și se angajează pentru o perioadă mai mare de 12 luni, cu norma întreaga, pot beneficia, la cerere, o singură dată pentru fiecare formă de învățământ absolvită, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării. (indicatorul social de referință are valoarea de 598 de lei în prezent). Prima de inserție se acordă în 2 tranșe: 50% la data angajării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare

-Prima de activare: somerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă.

VII. Stimularea mobilității forței de muncă.

1) prima de instalare – se acordă persoanelor înregistrate ca someri la AJOFM Caras-Severin care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Cuantumul primei de instalare este:

a)-12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca someri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul;

b)-15.500 lei pentru persoanele care sunt însoțite de membrii familiei care își schimbă domiciliul;

c)- în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantumul de 3.500 lei;

d) în situația în care persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare li se asigură de către angajator sau autoritățile publice locale sau centrale, locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, acestea beneficiază, fiecare, doar de o primă de instalare în cuantumul de: 3.500 lei pentru situațiile prevăzute la punctele a) și c) sau 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

Prima de instalare se acordă persoanelor care :

a) au domiciliul sau reședința în una dintre zonele prevăzute în Planul național de mobilitate și își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în una dintre zonele prevăzute în Planul național de mobilitate;

b) au domiciliul sau reședința în una dintre zonele prevăzute în Planul național de mobilitate și își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în altă zonă decât zonele prevăzute în Planul național de mobilitate;

c) au domiciliul sau reședința în altă zonă decât zonele prevăzute în Planul național de mobilitate și își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în una dintre zonele prevăzute în Planul național de mobilitate.

2) prima de încadrare: persoanele înregistrate ca someri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă. Prima de încadrare se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Prima de încadrare se acordă la cerere, pe o perioadă de 12 luni. Persoana solicitantă trebuie să aibă domiciliul sau reședința în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate – H.G. nr. 903/29.11.2016

3) prima de relocare – persoanele înregistrate ca someri la AJOFM Caras-Severin care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei. Prima de relocare se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni.

Informații suplimentare : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței De Muncă Caras-Severin, Str. T. Lalescu, Nr. 17, Reșița, Tel: +4 0255 212 160 /+4 0255 212 380 , e-mail: ajofm.cs@anofm.gov.ro ; www.anofm.ro